



Белоярский район
Ханты-Мансийский автономный округ – Югра

Муниципальное автономное общеобразовательное
учреждение Белоярского района
«Средняя общеобразовательная школа
№ 1 г. Белоярский»
(СОШ № 1 г. Белоярский)

ПОЛОЖЕНИЕ

29.08.2020 г. № 168

г. Белоярский

УТВЕРЖДЕНО
приказом директора
СОШ № 1 г.Белоярский
от 29.08.2020 г. , № 799

С изменениями,
приказ от 22.04.2024г. № 410
приказ от 28.05.2024г. № 576

ПРИНЯТО
Педагогическим советом школы
29.08.2020 г., протокол № 7

Порядок назначения классных руководителей и назначения дополнительной выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство в муниципальном автономном общеобразовательном учреждении Белоярского района «Средняя общеобразовательная школа № 1 г.Белоярский»

1. Общие положения

Настоящий Порядок назначения и осуществления дополнительной выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам муниципального автономного общеобразовательного учреждения Белоярского района «Средняя общеобразовательная школа № 1 г.Белоярский (далее – СОШ № 1г.Белоярский) за счет предоставления из бюджета Ханты-Мансийского автономного округа-Югры бюджету Белоярского района и СОШ № 1г.Белоярский иного межбюджетного трансферта на обеспечение выплат ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам СОШ № 1 г.Белоярский, реализующей образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные образовательные программы, за счет бюджетных ассигнований, предусмотренных бюджету Ханты-Мансийского автономного округа – Югры из федерального бюджета (далее – Порядок) устанавливает порядок назначения и осуществления дополнительной выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам СОШ № 1 г.Белоярский за счет межбюджетных трансфертов из бюджета Ханты-Мансийского автономного округа – Югры бюджету Белоярского района и СОШ № 1г.Белоярский на обеспечение выплат ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам СОШ № 1г.Белоярский, реализующей образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные образовательные программы (далее – ежемесячное денежное вознаграждение), за счет бюджетных ассигнований, предусмотренных бюджету Ханты-Мансийского автономного округа – Югры из федерального бюджета.

2. Порядок назначения

1. Деятельность по классному руководству возлагается на педагогического работника с его письменного согласия приказом СОШ № 1г.Белоярский.

2. Деятельность по классному руководству относится к существенным условиям трудового договора педагогического работника. При надлежащем осуществлении классного руководства каких-либо изменений в трудовой договор без согласия педагогического работника не допускается.

3. Назначение классных руководителей осуществляется одновременно с распределением учебной нагрузки на новый учебный год, с учетом:

1) преемственности осуществления классного руководства в классах на следующий учебный год;

2) определения кандидатур педагогических работников, которые в следующем учебном году будут осуществлять классное руководство в классах, одновременно с распределением учебной нагрузки по окончании учебного года с тем, чтобы каждый педагогический работник знал, в каком классе в новом учебном году он будет осуществлять классное руководство;

3) возможности отмены выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за неисполнение или ненадлежащее исполнение педагогическим работником по его вине работы по классному руководству.

4. Порядок назначения классных руководителей и назначения ежемесячного денежного вознаграждения устанавливается настоящим Положением.

В случае необходимости классное руководство может также осуществляться руководителями и другими работниками СОШ № 1г.Белоярский, ведущими учебные занятия в данном классе.

5. Размер ежемесячного денежного вознаграждения педагогическому работнику составляет 10 (десять) тысяч рублей в месяц за каждый класс.

На ежемесячное денежное вознаграждение начисляются районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях в соответствии со статьями 316, 317 Трудового кодекса Российской Федерации и статьями 10, 11 Закона Российской Федерации от 19 февраля 1993 № 4520-1 «О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях».

Суммы указанных расходов относятся к расходам на оплату труда в полном размере, в том числе, на выплату части отпускных, начисленной с суммы выплаченного вознаграждения, учтенного в расчете средней заработной платы.

Процентная надбавка в Белоярском районе, в том числе СОШ № 1г.Белоярский, начисляется в размере до 80%.

6. Ежемесячное денежное вознаграждение выплачивается педагогическому работнику за классное руководство в классе (классах), а также в классе-комплекте, который принимается за один класс, независимо от количества обучающихся в каждом из классов, а также реализуемых в них образовательных программ, включая адаптированные образовательные программы.

7. В случаях отсутствия педагогического работника, осуществляющего классное руководство, по болезни и другим причинам, временное замещение такого классного руководителя другим педагогическим работником устанавливается с соответствующей выплатой за классное руководство пропорционально времени замещения, с учетом имеющихся в ее распоряжении средств фонда оплаты труда.

8. В случаях недостаточного количества педагогических работников или при отсутствии желания у отдельных из них осуществлять классное руководство, на одного педагогического работника с его письменного согласия может быть возложено классное руководство в двух классах.

Классное руководство может быть также возложено на одного педагогического работника в двух классах временно в связи с замещением длительно отсутствующего другого классного руководителя по болезни или другим причинам.

Педагогическому работнику, осуществляющему функции классного руководителя одновременно в двух и более классах, ежемесячное денежное вознаграждение выплачивается

в установленном размере за каждый класс, но не более 2-х выплат ежемесячного денежного вознаграждения одному педагогическому работнику.

9. Ежемесячное денежное вознаграждение является составной частью заработной платы педагогического работника, в связи с этим оно:

1) выплачивается педагогическим работникам ежемесячно до 25 числа расчётного месяца за фактически отработанное время;

2) учитывается при определении налоговой базы по налогу на доходы физических лиц, как и другие доходы налогоплательщика, полученные им как в денежной, так и в натуральной форме;

3) учитывается при определении отчислений по единому социальному налогу, страховым взносам по обязательному пенсионному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

10. Ежемесячное денежное вознаграждение учитывается при расчете среднего заработка в соответствии с пунктом 2 Положения об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 года № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы» для всех случаев его определения, в том числе:

1) при исчислении пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам;

2) при исчислении среднего заработка для оплаты ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусков, ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков, в том числе в связи с обучением, при выплате компенсации за неиспользованный отпуск, при сохранении среднего заработка для получения дополнительного профессионального образования (повышения квалификации).

11. При назначении ежемесячного денежного вознаграждения, выплачиваемого за счет средств федерального бюджета, компенсационная выплата за работу педагогического работника, связанная с выполнением обязанностей классного руководителя (коэффициент применяется на 1 класс –комплект), осуществляется в полном размере, в соответствии с Положением об установлении системы оплаты труда работников муниципального автономного общеобразовательного учреждения Белоярского района «Средняя общеобразовательная школа № 1 г.Белоярский».

12. В случае изменения системы оплаты труда работников СОШ № 1г.Белоярский, уменьшение части должностного оклада, установленного за выполнение обязанностей классного руководителя в абсолютных рублях, не допускается.